



Toelichting en voorwaarden inzet ZZP'er en/of ZZP'er als onderaannemer

Er zijn twee mogelijkheden voor een ZZP'er (een zzp'er kan namelijk tevens onderaannemer* zijn):

- a) Cliënt ontvangt zorg van een ZZP'er, die tevens onderaannemer is;
- b) ZZP'er wordt ingezet voor niet-zorgtaken (denk aan inzet bij muziek, sport, kunst of als ondersteunende dienst).

** Er is sprake van Onderaanneming indien een zorgaanbieder (een deel van) de toegekende, daadwerkelijke zorg aan een andere zorgorganisatie, zorgverlener of zzp'er uitbesteedt die namens en onder verantwoordelijkheid van de zorgaanbieder de zorg verleent. Onderaannemers zijn bv. dagbestedings- en logeerlocaties, maar ook verzorgend personeel, huisartsen, behandelaren, tandartsen, therapeuten etc.*

In geval de ZZP'er geen onderaannemer is, ontvangt deze een overeenkomst van opdracht via de afdeling HR. Bij inzet van een ZZP'er die tevens onderaannemer is, wordt via de afdeling cliëntmutatie een raamovereenkomst opgesteld waarin de overeenkomst van opdracht wordt verwerkt.

De **toets** op onderaannemerschap wordt na het indienen van het aanvraagformulier "zzp'er en/of zzp'er als onderaannemer" gedaan door de afdeling cliëntmutatie. Voor het kunnen beoordelen en opstellen van de overeenkomst dient het aanvraagformulier volledig te worden ingevuld en ingediend bij de afdeling cliëntmutatie.

In de overeenkomsten dient te worden aangegeven of er sprake is van geen werkgeversgezag of dat er vrije vervanging mogelijk is. De Stichting stelt ook een aantal voorwaarden om als ZZP'er werkzaamheden te verrichten. Meer informatie hierover is te vinden in de onderstaande toelichting.

Bij vragen kun je contact opnemen met de afdeling cliëntmutatie: clientmutatie@raphaelstichting.nl

Toelichting en voorwaarden

In de raamovereenkomst (onderaannemer) of overeenkomst van opdracht (zzp'er) staan afspraken die van toepassing zijn op het moment dat een opdracht wordt verleend door Raphaël Stichting aan een ZZP'er.

Voorwaarden

ZZP'er/onderaannemer:

- is in bezit van een VOG niet ouder dan 3 maanden
- beschikt over een geldige bedrijfs/beroepsaansprakelijkheidsverzekering van ten minste 2.500.000 euro per gebeurtenis met een maximum van tenminste 5.000.000 euro per jaar
- is de afgelopen 6 maanden niet in dienst geweest van de Stichting in gelijksoortige functie
- voldoet aan de kwaliteitseisen (diploma, beroepsregistratie, ervaring)
- voldoet aan de eisen van de Belastingdienst ter voorkoming van werknemerschap (zie onderstaande toelichting)



Waar moet op gelet worden bij het contracteren met een ZZP'er?

Samenwerking met een ZZP'er gaat – in tegenstelling tot een arbeidsovereenkomst – uit van gelijkwaardigheid tussen de ZZP'er en de Raphaëlstichting. Het is de gezagsverhouding die de arbeidsovereenkomst onderscheidt van de overeenkomst van opdracht.

Dit betekent dat:

1. er geen sprake is van een gezagsverhouding bij een ZZP'er;
2. geen verplichting bestaat voor de ZZP'er om de werkzaamheden persoonlijk te verrichten;
3. geen verplichting bestaat voor Raphaëlstichting loon door te betalen als de ZZP'er niet werkt.

Niet alleen uit de overeenkomst moet blijken dat de ZZP'er een zelfstandig ondernemer is, maar ook in doen en laten.

Geen gezagsverhouding in de praktijk

De overeenkomst gaat uit van het ontbreken van een gezagsverhouding. Het uitgangspunt is dat Raphaëlstichting aanwijzingen en instructies kan geven aan de ZZP'er over wat er gedaan moet worden en de ZZP'er bepaalt hoe hij/zij de werkzaamheden uitvoert. De scheidslijn op de werkvloer tussen een ZZP'er en een werknemer is dun. Daarom is het belangrijk te letten op de volgende omstandigheden, die (o.a.) duiden op het ontbreken van een gezagsverhouding:

- de ZZP'er mag zich laten vervangen;
- er wordt incidenteel werk verricht door de ZZP'er;
- de ZZP'er werkt voor meerdere opdrachtgevers;
- er is geen verplichting voor de ZZP'er om gehoor te geven aan een oproep tot werk;
- de ZZP'er heeft geen toestemming nodig om verlof op te nemen;
- als er niet gewerkt wordt door verlof of ziekte, wordt geen loon betaald;
- de ZZP'er krijgt geen beoordelingen / functioneringsgesprekken;
- de ZZP'er neemt niet verplicht deel aan vaste werkoverleggen;
- de ZZP'er neemt geen deel aan bedrijfstrainingen (of tegen betaling).

Let op: deze opsomming is niet limitatief en niet één kenmerk is doorslaggevend. Het gaat om alle omstandigheden in onderlinge samenhang. Niet alleen wat er in de overeenkomst is opgenomen is belangrijk, maar juist ook de feitelijke uitvoering in de praktijk is vaak doorslaggevend voor de beoordeling van de belastingdienst.

Mag de ZZP'er zich laten vervangen door een derde?

Uitgangspunt is altijd dat een ZZP'er vrij is zich in overleg met de Raphaëlstichting te laten vervangen. In sommige uitzonderingsgevallen is het niet wenselijk dat een ZZP'er zich mag laten vervangen, denk daarbij bijvoorbeeld aan de volgende situaties:

- Als iemand een opdracht heeft voor één-op-één begeleiding, vergt het belang van de cliënt dat zoveel mogelijk steeds dezelfde persoon de begeleiding biedt;
- Als voor een opdracht een specifieke ZZP'er is benaderd vanwege diens unieke specifieke kennis en ervaring, kan vervanging ook worden uitgesloten.